Приложение к

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский авиационный колледж имени В.М.Петлякова» (ГБПОУ РО «ТАВИАК»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник управления непрерывного образования

_____ А.Е. Фатеев

«___» _____ 2018 г.

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета ГБПОУ РО «ТАВИАК»

Протокол № 1 от 31.08.2018

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «ТАВИАК»

_____ Е.В. Жданова

Приказ № ___ от 31.08.18

Раздел № 8

«Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

г. Таганрог
2018

Раздел №8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1.Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 №996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года №241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегиясоциально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия				
1.	Организация подготовки повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей в сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия	А.А. Ковригина Зам.директора по УР	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников колледжа в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскилс.	2018-2024г.
2.	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскилс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	А.А. Ковригина Зам.директора по УР	Подготовлены эксперты регионального чемпионата	2018-2024г.

3.	Формирование в колледже современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ	С.А.Сидоренко Зам.директора по УПР	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ	2018-2024г.
4.	Формирование системы мотивации для педагогических работников по участию в чемпионатном движении и к подготовке студентов к демонстрационному экзамену)	Директор Е.В.Жданова Совет колледжа	Повышение эффективности работы преподавательского состава	2020г.
5.	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий, форм, методов обучения, внедрение в ГИА демонстрационного экзамена	А.А. Ковригина Зам.директора по УР Председатели ЦК Методисты	Комплексное методическое обеспечение подготовки по ТОП-50	2024г.
Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»				
1.	Участие подготовленных экспертов и студентов в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия и «Абилимпикс») по направлениям подготовки в колледже	А.А. Ковригина Зам.директора по УР	Сертификаты участников, дипломы победителей	2018-2024г.
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				
Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1.	Проведение аудита материальной базы колледжа на предмет организации системы дополнительного образования детей и	А.А. Ковригина Зам.директора по УР С.А.Сидоренко	План модернизации материально – технической базы	2019г.

	взрослых	Зам.директора по УПР		
2.	Совершенствование материальной базы колледжа для организации ДПО	С.А.Сидоренко Зам.директора по УПР	Материально – техническая база, соответствующая востребованным программам ДПО	2020г.
3.	Разработка системы ДПО	А.А. Ковригина Зам.директора по УР	Система ДПО	2019г.
4.	Организация информационно – разъяснительной работы об имеющихся в колледже возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики	А.А. Ковригина Зам.директора по УР С.А.Сидоренко Зам.директора по УПР Председатели ЦК Заведующий вычислительным центром	Сайт колледжа с размещением информации об имеющихся в колледже возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики. План работы с предприятиями города.	Постоянно
Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
1.	Обеспечение вовлечения студентов во внеурочную деятельность (кружки, спортивные секции, дополнительное образование)	А.А. Ковригина Зам.директора по УР Заведующий отделом воспитания Петрук Н.Ю. Классные руководители	Планы работы педагогических работников по внеурочной работе	Постоянно

2.	Воссоздание на новой основе сети клубов (детско-взрослых, подростковых) по месту жительства.	А.А. Ковригина Зам.директора по УР Заведующий отделом воспитания Петрук Н.Ю. Педагоги-организаторы	План воссоздания клубов по месту жительства	2020г.
3.	Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере волонтерства.	Заведующий отделом воспитания Петрук Н.Ю.	Действующая система наставничества в колледже. Созданное и функционирующее волонтерское движение.	2018-2020г.
4.	Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;	А.А. Ковригина Зам.директора по УР Заведующий вычислительным центром Э.П.Лисичкина	Система дистанционного получения образования	2018-2020г.

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)								Источники финансирования
		Всего	по годам							
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	963,40	133,40	100	100	120	120	130	130	130	собственные внебюджетные средства
		1299,00	249	120	140	1410	150	150	160	180	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	240,00	-	-	30,00	30,00	40,00	40,00	50,00	50,00	собственные внебюджетные средства
		-	-	-	-	-	-	-	-	-	за счет средств бюджета Ростовской области
2	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	280,00	20,00	30,00	30,00	30,00	40,00	40,00	40,00	50,00	собственные внебюджетные средства
		830,00	50,00	100,00	100,00	110,00	110,00	120,00	120,00	120,00	за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:	1483,4	120,00	160,00	180,00	190,00	200,00	210,00	220,00	230,00	собственные внебюджетные средства

		2149,00	170,00	240,00	240,00	260,00	260,00	280,00	280,00	300,00	за счет средств бюджета Ростовской области

Прошнуровано, пронумеровано

и скреплено подписью и печатью

9 (девять) листов

Директор

ГБПОУ РО «ТАВИАК» Е.В.Жданова