	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Таганрогский авиационный колледж имени В.М. Петлякова»
	Система качества
	Локальный акт
	01. Основная деятельность
ЛА-05-20___	**ПОЛОЖЕНИЕ о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в реализации образовательных программ**

Согласованно:
на заседании Совета Учреждения

Протокол № 1
«28» 10 2021 г.

Директор
ГБПОУ РО «ТАВИАК»

_____ Е.В. Жданова
«28» 10 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в реализации образовательных программ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Данное Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в реализации образовательных программ (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими документами:

– Трудовой кодекс Российской Федерации, от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции);

– Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции);

– Постановление Правительства РФ от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями от 29.06.2016 № 755);

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

– Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО);

– Устав ГБПОУ РО «Таганрогский авиационный колледж имени В.М. Петлякова»;

– Должностные инструкции педагогических работников, утвержденные приказом директора ГБПОУ РО «Таганрогский авиационный колледж имени В.М. Петлякова»;

1.2. Положение регулирует соотношение учебной (педагогической) и другой
педагогической работы педагогических работников Колледжав пределах учебного года.
1.3. Положение распространяется на педагогических работников, работающих на
условиях трудового договора, в том числе, работающих на условиях внешнего или
внутреннего совместительства.
1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников
определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. К педагогическим работникам Колледжа относятся:
- преподаватель;
-социальный педагог;
-мастер производственного обучения;
-руководитель физического воспитания;
-педагог-организатор;
-педагог-психолог;
-старший методист;
-методист,
-преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности (ОБЖ).
2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой
должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа,
индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая исследовательская работа, а также иная педагогическая работа, предусмотренная трудовыми
(должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая,
подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за 1,0 ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.4. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогу-психологу;
- социальному педагогу;
- педагогу-организатору;
- мастеру производственного обучения;
- старшему методисту;
- методисту;
- руководителю физического воспитания;
- преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности.

2.5. Преподавателям Колледжа установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы (по образовательным программам среднего профессионального образования, и по основным программам профессионального обучения). За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы.

2.6. Режим рабочего времени преподавателей Колледжа определяется в соответствии с расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей.

3. СООТНОШЕНИЕ НОРМИРОВАННОЙ ЧАСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И НЕНОРМИРОВАННОЙ ЧАСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

3.1. Соотношение учебной (преподавательской) нормированной и другой педагогической работы ненормированной в пределах рабочей недели или учебного года определяется настоящим локальным актом.

3.2. Выполнение педагогической работы преподавателями характеризуется наличием
установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой, которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки. Выполнение другой части педагогической работы осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.
3.3. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую
работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятиянезависимо от их продолжительности, и короткие перерывы между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающих 45 минут. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.
3.4. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую
работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (ненормированное время), вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками и регулируются графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, локальными нормативными актами Колледжа, трудовым договором и включает следующие виды деятельности:
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических,
методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций,
оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных
образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной

помощи родителям (законным представителям), семьям обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и
воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и
склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические дежурства в Колледжа в период образовательного процесса, которые
при необходимости могут организовываться в целях наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в Колледжа в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы Колледжа, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению
педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после их окончания;
- выполнением дополнительных видов работ, непосредственно связанных с
образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за
дополнительную оплату (классное руководство, заведование учебными кабинетами,
цикловыми методическими комиссиями и др.);
- работа по реализации приоритетных направлений программы развития Колледжа;
- осуществление инновационной и опытно-экспериментальной деятельности;
- работа по внедрению современных, в том числе информационных технологий, в
образовательный процесс;
-самообразование при выходе на аттестацию с целью подтверждения занимаемой

должности или заявленной квалификационной категории;
- обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышение
квалификации, стажировки на базе предприятий и других образовательных организаций;
-осуществление профориентационной работы и т.д.
3.5. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует Колледжа),
свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в Колледже иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в Колледжа не требуется. Указанное время работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.
3.6. Учёт учебной (преподавательской) и другой педагогической работы, проводится
заместителем директора по учебной работе, зав.учебной частью, заместителем директора по учебно-производственной работе

4. НОРМЫ ТРУДОЕМКОСТИ, НОРМЫ НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДА И СООТНОШЕНИЕ УЧЕБНОЙ И ВНЕУЧЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ВЕДУЩИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ (ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ) НА 1,0 (ОДНУ) СТАВКУ

4.1. Преподавателям до начала учебного года устанавливается объем учебной
нагрузки на учебный год, исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам и других конкретных условий. Установленный на учебный год объем учебной нагрузки определяет нормированную часть рабочего времени преподавателей. Верхний предел учебной нагрузки для преподавателей Колледжа, оговариваемой в трудовом договоре, не должен превышать 1440 часов в учебном году.
4.2. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим

работником, с его письменного согласия, сверх установленной нормы часов за ставку
заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

4.3. Учебная нагрузка преподавателя регулируется расписанием, учебными планами.

Преподаватель может отрабатывать свою норму часов не ежедневно, а в течение
определенных дней в неделю, при этом концентрация учебных занятий (норма
напряженности (интенсивности) труда) может превышать не только норму продолжительности нормированной части рабочего времени, но и норму продолжительности рабочего дня, если расписанием предусмотрены таковые учебные занятия.

4.4. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации,
преподаватель освобождается от учебной нагрузки. Установленная ему на этот период
нагрузка выполняется другими педагогическими работниками Колледжа на основании
служебной записки заведующего учебной частью. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих преподавателей оплачивается на условиях почасовой оплаты.

4.5. При отсутствии возможности полноценного выполнения учебной нагрузки другими преподавателями, производится замещение учебных часов отсутствующего преподавателя другими учебными занятиями, с последующим перерасчетом нагрузки.

5.РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В КАНИКУЛЯРНОЕ ВРЕМЯ

5.1. Периоды каникулярного времени, периоды отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и иным основаниям, установленные для обучающихся и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными

дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно – каникулярное время и отпуск), являются
для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации
5.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников,
педагогические работники выполняют педагогическую (в том числе методическую и
организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени.
5.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников,
используется также для их дополнительного профессионального образования в
установленном трудовым законодательством порядке.
5.4. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительностирабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.
5.5. Преподаватели Колледжа, которым установлен годовой объем учебной нагрузки,
в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному
профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий, в пределах нормируемой части их педагогической работы, определенный им до начала каникулярного времени.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ОТДЕЛЬНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

6.1. Режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей
недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка Колледжа с учетом:

- выполнение индивидуальной и групповой консультативной работы с участниками
образовательного процесса в пределах не менее половины недельнойпродолжительности их рабочего времени;
- подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе с участниками
образовательного процесса, обработки, анализа и обобщения полученных результатов
консультативной работы, заполнения отчетной документации.