

## **ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, СТУДЕНТОВ, ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА, РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ВНЕДРЕНИИ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ НАСТАВНИЧЕСТВА В КОЛЛЕДЖЕ**

Уважаемые коллеги, студенты, выпускники колледжа, работодатели мы хотим Вас проинформировать о реализуемом в колледже проекте «Внедрения целевой модели наставничества». Реализация которого в соответствии с федеральной программой «Молодые профессионалы» началась в колледже с июня 2020 года.

Основанием внедрения данной модели стало распоряжение министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 г. №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

Методология разработана в целях достижения сквозного результата федеральных проектов "Современная школа"(Е01.01.04), "Успех каждого ребенка» (Е02.02.06) и "Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (Е06.06.06) национального проекта "Образование" и регулирует отношения, связанные с функционированием и развитием программ наставничества в субъектах Российской Федерации.

Целевая модель наставничества - это система условий, ресурсов и процессов, необходимых для реализации программ наставничества в образовательных организациях.

Участниками программы являются наставник, наставляемый и куратор.

Внедрение целевой модели наставничества направлено на максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся, педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов, проживающих на территории Российской Федерации.

Согласно методологии, под наставничеством понимается универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве. А программа наставничества представляет собой комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Формами наставничества, включающих множественные вариации в зависимости от условий реализации программы наставничества в колледже определены следующие:

- студент- студент;
- преподаватель-преподаватель;
- работодатель - студент.

Каждая из указанных форм предполагает решение определенного круга задач

и проблем с использованием единой методологии наставничества, частично видоизмененной с учетом ступени обучения, профессиональной деятельности и первоначальных ключевых запросов.

Реализация и достижение результатов программы наставничества возможна только при вашем активном участии. В рамках реализации данной программы вы можете попробовать себя как в роли наставляемого - участника программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке будет решать конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретать новый опыт и развивать новые навыки и компетенции, так и в роли наставника - участника программы наставничества, который имея успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, компетентный в определенной сфере готов поделиться и опытом, и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

ГБПОУ РО «ТАВИАК» назначен сетевым региональным центром, согласно Приказу Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 22.06.2020 №481 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования».

Организационно-методическое сопровождение проекта будет обеспечивать рабочая группа по разработке и внедрению механизма системы наставничества в ГБПОУ РО «ТАВИАК».

Внедрение целевой модели наставничества, в результате реализации которой планируется к 2024 году привлечь в программы наставничества до 70% обучающихся в роли наставляемых, до 10 % в роли наставников, до 70% молодых педагогов в роли наставляемых, до 30 % наставников от работодателей.

Благодарим за внимание и приглашаем всех поучаствовать в этом важном и значимом проекте.