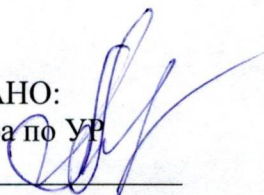


СОГЛАСОВАНО:
Зам. директора по УР
Л.Э. Алеева



УТВЕРЖДАЮ:
Директор колледжа
ГБПОУ РО «ТАВИАК»
Е.В. Жданова

**План работы социального педагога
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области
«Таганрогского авиационного колледжа имени В.М. Петлякова»
по содействию трудоустройству выпускников
с инвалидностью и ОВЗ на 2022-2023 учебный год**

Цели:

- повышение процента трудоустройства выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и их адаптации к рынку труда.

Задачи:

- информирование выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ данными о рынках труда и образовательных услугах, помогающими решать вопрос трудоустройства;

- развитие модели социального партнерства в организации системы сотрудничества и профориентационной работы;

- создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, перспективному планированию ими своей профессиональной карьеры, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации.

№ п/п	Наименование основных мероприятий	Исполнители	Срок реализации
1	2	3	4
1. Формирование базы данных обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ			
1.1	Формирование банка данных обучающихся техникума из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Социальный педагог	ежеквартально
1.2	Анкетирование студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ	Социальный педагог	сентябрь
2. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ			
2.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога», Интернет-ресурсов: сайты предприятий, организаций, учреждений.	Зам.директора по УПР, Зав. отделом воспитания трудоустройства с привлечением специалиста ЦЗ	ежемесячно
2.2	Информационное обеспечение инвалидов и лиц с ОВЗ данными о рынке труда	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог с привлечением специалиста ЦЗ	в течение учебного года
2.3	Формирование банка данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ;	Зам.директора по УПР, Зав. отделом	в течение учебного года

	специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	воспитания трудоустройства, социальный педагог	
3. Взаимодействие с внешними партнерами по вопросам содействия трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
3.1	Организация встреч со специалистами ГКУ РО «Центр занятости населения города Таганрога» по вопросам требований рынка труда и перспективах трудоустройства обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог с привлечением специалиста ЦЗ	Октябрь, апрель
3.2	Участие в работе координационного комитета содействия занятости населения города Таганрога по вопросу трудоустройства инвалидов	Директор ГБПОУ РО «ТАВИАК», Зам.директора по УПР, Зав. отделом воспитания трудоустройства	По плану
3.3	Информирование работодателей о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам.директора по УПР, мастера п/о	апрель-май
3.4	Ознакомительные экскурсии на предприятия города, в том числе, где используется труд инвалидов и лиц с ОВЗ	Мастер п/о, руководители групп, социальный педагог	в течение года
3.5	Заключение договоров о проведении практики обучающихся и возможности трудоустройства выпускников колледжа из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, с учётом требований их доступности для данной категории обучающихся, рекомендаций медико-социальной экспертизы, отраженной в индивидуальной программе реабилитации инвалида	Зам.директора по УПР	ноябрь, март-апрель
3.6	Консультирование студентов-выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по вопросам трудового этикета, устройства на работу, разработке индивидуальных планов трудоустройства, написанию резюме, организации собственного дела	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог с привлечением специалиста ЦЗ	октябрь, апрель

3.7	Участие в ярмарках вакансий для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог, руководители групп	февраль, апрель
3.8	Привлечение работодателей в качестве членов и председателей экзаменационных комиссий на промежуточную аттестацию, председателей Государственных экзаменационных комиссий	Зам.директора по УПР	декабрь, июнь
3.9	Организация и проведение мероприятий в рамках взаимодействия с общественными организациями инвалидов по вопросам трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. отделом воспитания трудоустройства с привлечением специалиста ЦЗ	в течение года
3.10	Формирование совместно с работодателями программ трудоустройства и адаптации выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Зам. директора по УПР, Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог с привлечением специалиста ЦЗ	в течение года
4. Социально – педагогическая поддержка психологическое сопровождение при содействии трудоустройству выпускников с инвалидностью			
4.1	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	Зав. отделом воспитания трудоустройства, психолог, социальный педагог	апрель
4.2	Проведение тренингов общения, занятий по социальной адаптации, деловых профориентационных игр	Психолог, социальный педагог	ежеквартально
4.3	Проведение консультаций по формированию портфолио студента с ОВЗ и инвалидов	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог с привлечением специалиста ЦЗ	ноябрь, февраль, май
4.4	Проведение консультаций по	Специалист ЦЗ	в течение года

	формированию портфолио студента с ОВЗ и инвалидов		
4.5	Проведение консультаций по формированию портфолио студента с ОВЗ и инвалидов	Мастера п/о, руководители групп	в течение года
5. Мониторинг трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ			
5.1	Мониторинг прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог	ежеквартально
5.2	Организация и проведение мониторинга трудовых достижений и карьерного роста выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зам. директора по УПР, Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог	ежеквартально
5.3	Формирование отчета по Трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог	ежеквартально
5.4	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ	Зав. отделом воспитания трудоустройства, социальный педагог	июнь

Социальный педагог

Е.А. Пыланкина