

Рекомендации выпускникам по трудоустройству

1. Важно изучить, чем занимается компания, в которую вы хотите попасть. Это поможет вам чувствовать себя уверенно на собеседовании и показать свою мотивацию работать именно у этого работодателя.
2. Являться на собеседование лучше с продуманной самопрезентацией и делать акцент на тех навыках, которые можно применить на желаемой вакансии. Отвечая на вопросы, учитывайте характер работы, которую вы хотите получить. Например, если вас спросили о последней прочитанной книге, то лучше назвать ту, что соотносится с вашими профессиональными интересами.
3. Не стоит воспринимать собеседование как экзамен, где есть правильные и неправильные ответы, — это добавляет лишних переживаний. Лучше учесть, что на интервью не только компания оценивает вас, но и вы компанию. Поэтому заранее продумайте вопросы, которые можете задать вы: про будущие обязанности, корпоративную культуру, внутреннюю иерархию.
4. Беспokoясь об отсутствии опыта работы, помните: опыт это не только запись в трудовой книжке. Если вы участвовали в проектах внутри колледжа, были волонтером на мероприятиях, проходили практику или стажировку по специальности, а может быть, разработали идею интересного стартапа, - включайте эту информацию в резюме. Так вы выиграете на фоне других кандидатов.
5. Зарплата начинающего специалиста без опыта поначалу, как правило, минимальная. Но в случае, если речь идёт о работе в сфере, где вы хотите строить карьеру, то стоит рассматривать это как промежуточный этап вашего пути. Да, какое-то время ваша оплата будет не такой, как хотелось бы. Но помните, что этот период - возможность набраться опыта и приступить к поискам нового места. С полученными знаниями шансы найти работу с большим окладом значительно возрастут.