



***Российский профсоюз трудящихся
авиационной промышленности***

Ростовская областная организация

ПРИНЯТ
XVIII конференцией
Ростовской областной организации
10 августа 2007 года.

Изменения внесены XIX конференцией областной
организацией Профсоюза 15 июня 2012 года.

УСТАВ

**Ростовской областной организации
Российского профессионального союза
трудящихся авиационной промышленности**

г. Ростов-на-Дону

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Ростовская областная организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности – добровольная, некоммерческая общественная организация, объединяющая членов профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих на территории Ростовской области и созданная по решению президиума Центрального комитета Профсоюза и конференции областной организации Профсоюза.

1.2. Ростовская областная организация профессионального союза трудящихся авиационной промышленности (*далее – областная организация Профсоюза*), являясь составной частью Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством Российской Федерации, Уставом Российского профессионального союза (*далее – Профсоюза*), Уставом областной организации Профсоюза, решениями съезда Профсоюза и решениями конференции областной организации Профсоюза в целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций, оказания им помощи и поддержки в защите прав и интересов членов Профсоюза.

1.3. Областная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, хозяйственных органов, политических партий и иных общественных организаций, им неподотчётна и неподконтрольна, взаимоотношения с ними строит на договорной основе, на принципах равноправного партнёрства, диалога, сотрудничества.

1.4. Областная организация Профсоюза организует свою деятельность, определяет свою структуру, созывает конференции, собрания, избирает руководящие и исполнительные органы, определяет порядок их работы, создаёт аппарат. Проводит другие мероприятия, связанные с исполнением Уставов, целей и задач Профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Областная организация Профсоюза создана и действует в целях координации деятельности первичных профсоюзных организаций, оказания им помощи и поддержки в представительстве и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Областная организация Профсоюза решает следующие задачи:

- защищает права и интересы членов Профсоюза в установлении справедливой и достойной заработной платы и своевременности её выплаты, участвует в разработке антиинфляционных мер, систем индексации и компенсации;
- добивается соблюдения конституционного права каждого члена Профсоюза на труд в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда;
- представляет права и интересы членов Профсоюза, первичных организаций профсоюза в государственных и хозяйственных органах, объединениях работодателей и предпринимателей, общественно-политических и промышленно-экономических объединениях и организациях;
- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, состоянием условий и охраны труда, выполнением мероприятий по защите окружающей природной среды, обеспечением санаторно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания членов Профсоюза на подконтрольном предприятии.
- Для осуществления данного контроля в областной организации профсоюза действуют правовые и технические инспекторы труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации и положениями, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза;
- участвует в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения и других видов социальной защиты работников, взаимодействует по этим вопросам с государственными и иными фондами;
- способствует реализации каждым членом Профсоюза конституционных прав на отдых;
- участвует в организации и проведении оздоровительных, спортивных, культурно-просветительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей;
- оказывает социальную поддержку членам Профсоюза;

- объединяет и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций в решении общих задач;
- сотрудничает с депутатами от территории в представительных и законодательных органах Российской Федерации и органов местного самоуправления.
- Областная организация Профсоюза защищает законные права и интересы членов Профсоюза независимо от их национальности, политических и религиозных убеждений;
- взаимодействует с другими территориальными организациями профсоюза.
- участвует в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;

2.3. В целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов, областная организация Профсоюза:

- ведёт коллективные переговоры и заключает соглашения и коллективные договоры от имени членов Профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюзные органы представлять их интересы в установленном законодательством порядке, и осуществляет контроль по их выполнению;
- принимает меры к предупреждению и своевременному разрешению трудовых конфликтов, споров, используя все средства, предусмотренные действующим законодательством, в том числе и крайнюю меру – забастовку;
- участвует в выработке решений органов государственной власти и местного самоуправления в порядке и объёме, предусмотренным законодательством;
- участвует в разработке нормативных правовых и других актов по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, взаимодействует в решении этих вопросах с органами государственного управления;
- анализирует проекты законодательных актов и других нормативных документов органов законодательной и исполнительной власти по вопросам затрагивающим интересы членов Профсоюза, вносит по ним свои предложения в законодательные и исполнительные органы власти;
- осуществляет оперативное руководство работой правовых и технических инспекторов труда Профсоюза в соответствии с Положениями о правовой и технической инспекциях труда Профсоюза;
- организует работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профсоюзных организациях;

- участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов при проведении приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения

- осуществляет мероприятия для профилактического, санаторно-курортного лечения и оздоровления детей и трудящихся, создания и развития учреждений культуры, спорта и отдыха, для чего взаимодействует с органами государственной власти, фондами социального, обязательного медицинского страхования и другими;

- взаимодействует с организациями, чьи цели и деятельность направлены на защиту социально-экономических интересов и политических прав личности, на создание демократического правового государства;

- осуществляет финансово-хозяйственную, благотворительную и любую иную деятельность, не запрещённую действующим законодательством, с целью получения средств для обеспечения реализации уставных задач, деятельности областной организации Профсоюза;

- проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности областной организации Профсоюза, её органов и первичных профсоюзных организаций, в нее входящих;

- оказывает консультативную и другие виды практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям;

- создает юридические службы и консультации;

- создаёт собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность;

- осуществляет обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации кадров, профсоюзного актива, трудящихся и членов их семей, при необходимости создавая для этого образовательные и иные учреждения, в том числе дополнительного образования;

- организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в установленном законодательством порядке;

- управляет имуществом, в том числе денежными фондами областной организации Профсоюза, создает фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, забастовочные, а также другие фонды, кассы взаимопомощи, страховые кассы;

- оказывает, в случае необходимости, материальную помощь членам Профсоюза и финансовую поддержку профсоюзным организациям в соответствии с Положениями;

- входит в объединения профсоюзов;

- осуществляет иную деятельность, не запрещённую законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в члены Профсоюза выносится профсоюзным собранием структурной единицы первичной профсоюзной организации или руководящим коллегиальным органом структурной единицы с последующим информированием профсоюзного собрания.

В случае отсутствия в структуре в первичной профсоюзной организации структурных единиц решение в члены Профсоюза принимается руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного собрания.

В случае отсутствия на предприятии первичной профсоюзной организации решение о приеме в Профсоюз принимается коллегиальным исполнительным органом областной организации Профсоюза или президиумом Центрального комитета Профсоюза. Они же принимают решение о постановке на учет вновь принятого в Профсоюз в одну из первичных профсоюзных организаций.

3.2. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации. Профсоюзный билет и учетная карточка единого образца принятому в Профсоюз выдаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации – коллегиальным исполнительным органом, который принимал решение о приеме.

Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза, учетная карточка - в структурной единице первичной профсоюзной организации или в профсоюзном комитете.

3.3. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.4. Член Профсоюза имеет право:

- обращаться с целью защиты своих законных социально-трудовых прав и интересов в любой руководящий или исполнительный орган Профсоюза и получать ответ по существу своего обращения от этого органа;
- на защиту в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- пользоваться бесплатно юридической помощью профсоюзных органов;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях руководящих или исполнительных коллегиальных органов при рассмотрении вопроса о его деятельности и поведении.
- участвовать в работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся жизни и деятельности первичной профсоюзной организации, областной организации Профсоюза,

Профсоюза в целом, в том числе на профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях руководящих и исполнительных органов Профсоюза и его организаций;

- избирать и быть избранным в руководящие и исполнительные органы Профсоюза, на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания;
- получать полную информацию о работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, областной организации Профсоюза, Профсоюза в целом их руководящих и исполнительных органов, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;
- на защиту в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- получать дотации на путевки, на санаторно-курортное лечение и отдых и материальную помощь из средств Профсоюза с учетом имеющихся возможностей, пользоваться услугами спортивных, культурных и иных учреждений Профсоюза;
- пользоваться имуществом и средствами Профсоюза в установленном порядке;

3.5. Член Профсоюза обязан:

- выполнять настоящий Устав, Положение о первичной профсоюзной организации, решения и поручения первичной профсоюзной организации;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе собраний своей первичной профсоюзной организации, в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда;
- не совершать действия (бездействие), ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб Профсоюзу;
- проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом, областной организации Профсоюза, первичной профсоюзной организацией;
- в установленном порядке и размере ежемесячно уплачивать членские взносы.

3.6. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3.7. Профсоюзное членство сохраняется за временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности.

3.8. За временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей.

3.9. За призванными на действительную военную службу.

3.10. За неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья

или по возрасту прекратили работу.

3.11. Профсоюзное членство прекращается в случаях выхода или исключения из профсоюза.

3.12. За невыполнения уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены меры воздействия или взыскания: предупреждение, выговор, и как крайняя мера, исключение из профсоюза.

Вопрос о приеме исключенного из Профсоюза может быть рассмотрен, но не ранее, чем через 1 год после исключения.

Вопрос о применении взыскания к члену Профсоюза решается на собрании структурной единицы первичной профсоюзной организации, а также заседании руководящих коллегиальных органов с последующим информированием первичной профсоюзной организации, где член Профсоюза состоит на учёте.

Вопрос о привлечении к ответственности члена Профсоюза вышестоящего коллегиального органа решается на заседании этого органа.

3.13. Решение об исключении из профсоюза или наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена профсоюза без уважительных причин профсоюзное собрание (конференция), руководящий коллегиальный орган вправе решать этот вопрос в его отсутствие.

3.14. Решение о наложении взыскания или исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, присутствующих на собрании (конференции), или членов руководящего коллегиального органа при наличии кворума.

3.15. Член Профсоюза после принятия решения о его исключении или выходе из профсоюза на основании личного заявления обязан сдать профсоюзный билет.

3.16. Член Профсоюза, исключенный или выбывший из Профсоюза, не имеет прав на профсоюзную защиту и имущество Профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Областная организация профсоюза организует свою деятельность на принципах:

- добровольности вступления в неё и свободного выхода первичных профсоюзных организаций;
- территориального строения - когда члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующие на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, объединяются в одну территориальную организацию;
- солидарности и единства действий членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в реализации целей и задач Профсоюза, взаимопомощи;
- равенства прав и обязанностей первичных организаций профсоюза и её членов в реализации целей и задач Профсоюза;
- выборности всех руководящих и исполнительных органов снизу доверху, их регулярной отчётности перед членами профсоюза;
- гласности в работе областной организации профсоюза, её руководящих и исполнительных органов;
- свободы мнений, дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений;
- коллегиальности в принятии решений и личной ответственности за выполнение принятых постановлений и профсоюзных поручений;
- обязательности выполнения решений вышестоящих руководящих и исполнительных органов нижестоящими руководящими и исполнительными органами;
- принятие решений большинством, (более половины участвующих в голосовании), а в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза, квалифицированным большинством. В голосовании должно принять участие такое количество членов профсоюза, делегатов конференции, членов руководящего органа, которое необходимо для правомочности собрания, конференции, выборного органа;
- учёта мнения меньшинства, каждой первичной профсоюзной организации, каждого члена профсоюза, право меньшинства на защиту, разъяснение своей позиции;
- права отзыва и замены любого члена руководящего коллегиального органа по решению делегировавшей его первичной профсоюзной организации.

5. СТРУКТУРА, РУКОВОДЯЩИЕ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

5.1. Областная организация Профсоюза создается по инициативе членов профсоюза первичных профсоюзных организаций или по предложению президиума ЦК Профсоюза.

5.2. Решение о создании областной организации Профсоюза принимается на конференции областной организации Профсоюза.

5.3. Организациями областной организации профсоюза являются первичные профсоюзные организации, имеющие статус структурных подразделений.

5.4. Для областной организации Профсоюза:

- высшим руководящим органом является конференция;
- руководящим коллегиальным органом является Областной комитет;
- коллегиальным исполнительным органом является президиум Областного комитета (далее Обком Профсоюза);
- исполнительным единоличным органом является Председатель областной организации Профсоюза.

Руководящие коллегиальные и единоличные органы регулярно отчитываются перед членами Профсоюза.

5.5. Контрольно-ревизионным органом для областной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия, избираемая на конференции.

Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут являться одновременно членами руководящих или исполнительных органов областной организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия регулярно отчитывается перед членами Профсоюза.

5.6. Отчетно-выборная конференция в областной организации Профсоюза проводится в сроки единой отчетно-выборной кампании, установленной в Профсоюзе. Решение о проведении отчетно-выборной конференции принимает областной комитет Профсоюза.

5.7. Порядок формирования, количественный состав руководящих, исполнительных и контрольно-ревизионных органов определяет конференция. Формирование руководящих коллегиальных органов осуществляется путём выдвижения и избрания непосредственно на конференции, либо по принципу прямого делегирования по установленной квоте для каждой первичной профсоюзной организации входящих в областную организацию Профсоюза с правом отзыва и замены.

5.8. Нормы представительства и порядок выбора делегатов на конференцию устанавливает Областной комитет Профсоюза. О созыве и повестке дня конференции объявляется не позже, чем за два месяца о её проведения. Конференции областной организации профсоюза проводится по

мере необходимости. Отчетно-выборная конференция областной организации профсоюза проводится не реже одного раза в пять лет.

5.9. Председатель и заместитель(ли) председателя областной организации Профсоюза, а также председатели контрольно-ревизионной комиссии и Молодежного Совета областной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

5.10. Порядок выборов руководителя областной организации Профсоюза определяет конференция.

Выборы членов областного комитета, руководителя –председателя областной организации Профсоюза, проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Число кандидатур на каждое место при выдвижении не ограничивается.

Избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и не менее 51% голосов от числа, принявших участие в голосовании на собрании (конференции).

5.11. Полномочия отчитывающихся руководящих коллегиальных и исполнительных единоличных органов прекращаются после принятия оценки их деятельности конференцией.

Если в ходе конференции не были избраны руководящие коллегиальные и исполнительные единоличные органы областной организации Профсоюза, то подготовка проведения следующих выборов возлагается на коллегиальный орган, ответственный за подготовку и проведение конференции.

5.12. Председатель и заместитель(ли) председателя областной организации Профсоюза являются членами руководящих и исполнительных коллегиальных органов областной организации Профсоюза по должности.

5.13. Внеочередная конференция может быть проведена по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, объединяемых областной организацией Профсоюза или по решению Центрального комитета Профсоюза.

5.14. Прекращение полномочий члена руководящего коллегиального органа, избранного конференцией, но потерявшего связь с профсоюзной организацией или подавшего личное заявление в период между конференциями, проводится на заседании этого руководящего коллегиального органа большинством голосов членов руководящего коллегиального органа.

5.15. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем областной организации Профсоюза по его инициативе (по собственному желанию), а также в связи с прекращением членства в Профсоюзе или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается руководящим коллегиальным органом областной организации Профсоюза.

Принятое решение служит основанием для расторжения трудового договора.

Исполнение обязанностей председателя областной организации Профсоюза в этих случаях возлагается, как правило, на заместителя председателя или члена руководящего коллегиального органа организации. На этом же заседании руководящего коллегиального органа областной организации Профсоюза принимается решение о проведении конференции по выборам председателя областной организации Профсоюза.

5.16. Заседание руководящего или исполнительного коллегиального органа считается правомочным (наличие кворума), если в нем участвует более половины членов руководящего или исполнительного коллегиального органа.

Профсоюзная конференция считается правомочной при участии в ней не менее 2/3 избранных делегатов.

На заседаниях руководящих коллегиальных органов имеют право присутствовать члены контрольно-ревизионной комиссии.

5.17. Конференция областной организации профсоюза:

- заслушивает отчёт областного комитета областной организации Профсоюза, контрольно-ревизионного органа областной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций, даёт оценку их работы;

- определяет очередные задачи областной организации профсоюза;

- утверждает Устав областной организации профсоюза, вносит, при необходимости, изменения и дополнения в настоящий Устав;

- утверждает (избирает) областной комитет Профсоюза,

- избирает контрольно-ревизионную комиссию областной организации Профсоюза;

- избирает председателя областной организации Профсоюза;

- устанавливает долю от профсоюзных взносов для обеспечения деятельности областной организации Профсоюза;

- принимает решение о необходимости государственной регистрации областной организации Профсоюза;

- принимает решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюза и другие объединения и о выходе из них;

- может делегировать отдельные свои полномочия областному комитету Профсоюза и председателю областной организации Профсоюза;

- принимает решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности областной организации Профсоюза в качестве юридического лица;

- решает другие вопросы.

5.18. В период между конференциями областной организации Профсоюза её деятельностью руководит областной комитет областной организации Профсоюза.

5.19. Областной комитет профсоюза:

- Осуществляет руководство текущей работой областной организации Профсоюза между конференциями, координирует деятельность первичных

профсоюзных организаций, входящих в областную организацию Профсоюза, их руководящих и исполнительных органов, оказывает им помощь и поддержку.

- принимает необходимые меры для реализации Устава Профсоюза, настоящего Устава, решений съезда Профсоюза, решений вышестоящих руководящих и исполнительных органов, конференций областной организации Профсоюза;

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию Профсоюза, в органах государственной власти, хозяйственного управления, хозяйственного управления, судебных органах и общественных организациях;

- с учётом целей и задач, стоящих перед первичными профсоюзными организациями, руководствуясь решениями конференции областной организации Профсоюза, постановлениями съезда Профсоюза, ЦК профсоюза и его президиума, определяет очередные направления своей деятельности;

- избирает заместителя (заместителей) председателя областной организации Профсоюза;

- проводит переговоры и заключает договоры и соглашения с объединениями работодателей, с соответствующими органами государственной власти и хозяйственного управления;

- организует и проводит акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

- устанавливает порядок уплаты, распределения (перераспределения) профсоюзных взносов первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию Профсоюза, для обеспечения уставной деятельности областной организации Профсоюза, осуществляет контроль за своевременным и в установленном размере их выполнением;

- ежегодно отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза;

- осуществляет хозяйственную и иную деятельность в целях получения дополнительных средств для обеспечения нужд областной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза в соответствии с действующим законодательством;

- утверждает бюджет (смету) областного комитета Профсоюза, структуру, штаты, оклады штатным работникам областной организации Профсоюза, согласовывает должностные оклады освобожденных и не освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию Профсоюза, в соответствии с Положением об оплате труда выборных руководителей организаций Профсоюза и штатных работников аппаратов организаций Профсоюза, утверждённым Центральным комитетом Профсоюза;

- утверждает годовой отчёт и годовой бухгалтерский баланс;

- принимает решение о проведении конференции областной организации Профсоюза;
- своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом;
- осуществляет через организации, учреждённые областной организацией Профсоюза, предпринимательскую деятельность для достижения цели, предусмотренные настоящим Уставом;
- даёт согласие на приём на работу бухгалтера (главного бухгалтера) областной организации Профсоюза;
- создаёт при необходимости комиссии областного комитета Профсоюза;
- разрабатывает и осуществляет меры по реализации информационной политики Профсоюза;
- разрабатывает и осуществляет меры по реализации молодёжной политики Профсоюза;
- может для ведения текущей работы из своего состава избрать президиум областной организации Профсоюза – коллегиальный исполнительный орган, определив его полномочия и порядок работы;
- по ходатайству первичных профсоюзных организаций может принимать решение о централизованном финансовом обслуживании этих организаций в соответствии с порядком, установленным в Профсоюзе;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему конференцией, первичными профсоюзными организациями.

5.20. Заседания областного комитета Профсоюза (пленум) проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в 6 месяцев. Заседания президиума областного комитета проводятся не реже одного раза в два месяца.

5.21. Срок полномочий областного комитета Профсоюза – пять лет.

5.22. Председатель областной организации Профсоюза:

- организует работу областной организации профсоюза, её руководящих и исполнительных органов по выполнению Устава Профсоюза, решений съезда Профсоюза, настоящего Устава, вышестоящих руководящих и исполнительных коллегиальных органов, решений конференции областной организации Профсоюза; областного комитета Профсоюза, президиума областного комитета Профсоюза.

Несет персональную ответственность за их выполнение;

- представляет интересы областной организации Профсоюза без доверенности во всех государственных, общественных и иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- подписывает от имени областной организации Профсоюза все документы, договоры, доверенности и обязательства, является распорядителем кредитов, открывает в учреждениях банка расчётные и другие счета;

- председательствует на заседаниях областного комитета и его президиума, являясь, по должности, членом Президиума областной организации Профсоюза;

- несёт ответственность за организацию бухгалтерского учёта, соблюдение законодательства при выполнении хозяйственных операций. Утверждает учётную политику областной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения к ней;

- в пределах предоставленных ему полномочий, определённых Обкомом Профсоюза, распоряжается имуществом и денежными средствами областной организации Профсоюза, несёт ответственность за их рациональное использование;

- в период между заседаниями принимает решения оперативного характера с последующим доведением их до областного комитета Профсоюза;

- осуществляет руководство штатными и другими наемными работниками областной организации Профсоюза; Заключает и расторгает трудовые договоры со штатными работниками областной организации Профсоюза, а также гражданско-правовые договоры;

- выполняет другие функции, предоставленные ему областным комитетом Профсоюза.

- Председатель областной организации Профсоюза избирается на срок полномочий областного комитета Профсоюза (пять лет).

5.23. С председателем областной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет в соответствии с решением конференции. От областной организации Профсоюза срочный трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией.

С заместителем председателя областной организации Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок до 5 лет. От областной организации Профсоюза срочный трудовой договор подписывает председатель областной организации Профсоюза.

5.24. Контрольно-ревизионный орган областной организации Профсоюза – контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза (далее - Контрольно-ревизионная комиссия):

5.25. Контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза создаётся для контроля за выполнением решений руководящих и исполнительных коллегиальных органов, финансово-хозяйственной деятельностью областной организации профсоюза и первичных профсоюзных организаций, входящих в областную организацию Профсоюза, исчислением и поступлением членских и других взносов от первичных профсоюзных организаций, правильностью расходования средств и использования имущества областной организации Профсоюза, правильностью ведения документации, работой с обращениями и заявлениями. Заседания контрольно-ревизионной комиссии областной

организации Профсоюза проходят по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев.

5.26. Контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза избирается на конференции на срок полномочий Областного комитета Профсоюза и отчитывается одновременно с Областным комитетом Профсоюза;

5.27. Решения контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза, принятые в пределах её полномочий, обязательны для руководящими и исполнительными органами областной организации, первичных профсоюзных организаций в неё входящих.

5.28. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе областного комитета Профсоюза с правом совещательного голоса;

5.29. Контрольно-ревизионная комиссия областной организации Профсоюза подотчётна только конференции областной организации Профсоюза. Из своего состава избирает председателя контрольно-ревизионной комиссии.

5.30. Председатель контрольно-ревизионной комиссии:

- созывает заседания ревизионной комиссии и председательствует на них;

- докладывает от имени ревизионной комиссии;

- принимает участие в заседаниях областного комитета Профсоюза и его президиума с правом совещательного голоса.

5.31. Для обеспечения работы коллегиальных руководящих и исполнительных органов областной организации профсоюза создается аппарат. Положение об аппарате областной организации Профсоюза утверждается на заседании обкома Профсоюза.

6. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

6.1. Областная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

6.2. Областная организация профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные и образовательные учреждения, спортивные и иные организации, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

6.3. Источниками формирования имущества областной организации Профсоюза, в том числе денежных средств, являются:

- доля от ежемесячных членских взносов первичных профсоюзных организаций;

- добровольные имущественные взносы и пожертвования на уставную деятельность от юридических и физических лиц;

- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также *иные* поступления, не запрещённые законом;

- доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- поступления от проводимых в соответствии с Уставом Профсоюза лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законом;

- в случаях, предусмотренных законодательством, поступления из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации местных бюджетов и внебюджетных фондов;

- доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской деятельности;

- иные поступления имущества по основаниям, допустимым законом, и другие, не запрещённые законом поступления.

6.4. Областная организация профсоюза может создавать страховые общества, общественные фонды солидарности, профсоюзные фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые организации и фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

- 6.5. Денежные средства, поступающие на счёт областной организации Профсоюза расходуются по сметам, утверждаемым на заседании областного комитета областной организации Профсоюза..
- 6.6. Право распоряжения денежными средствами в пределах сметы и имуществом областной организации Профсоюза принадлежит руководящим органам областной организации Профсоюза, которые ежегодно отчитываются перед членами профсоюза об их использовании.
- 6.7. Областная организация Профсоюза может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
- 6.8. Первичные профсоюзные организации, входящие в областную организацию Профсоюза, не отвечают по обязательствам областной организации Профсоюза, а областная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам первичных профсоюзных организаций.
- 6.9. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности областной организации Профсоюза гарантируется федеральными законами, законами субъекта Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.
- 6.10. Имущество областной организации Профсоюза без её согласия может быть отчуждено только по решению суда.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ДОПОЛНЕНИЙ И ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

При изменении законодательства РФ, изменениях и дополнениях в Устав Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности в период полномочий областного комитета Профсоюза - дополнения и изменения в настоящий Устав утверждаются конференцией областной организации Профсоюза.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Реорганизация, ликвидация, прекращение деятельности областной организации Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», « Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в соответствии с настоящим Уставом и Уставом Профсоюза.

8.2. Решение о реорганизации, ликвидации, прекращении деятельности областной организации Профсоюза в качестве юридического лица принимается конференцией областной организации профсоюза и президиумом Центрального комитета Профсоюза.

Ликвидация областной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством РФ.

Решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации областной организации Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов избранных делегатов областной конференции Профсоюза.

8.3. В случае принятия решения о ликвидации областной организации Профсоюза, конференция назначает ликвидационную комиссию, в которую в обязательном порядке входят представители областного комитета областной организации Профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии с участием представителя Центрального комитета Профсоюза.

8.4. Имущество областной организации Профсоюза, оставшееся в результате ликвидации областной организации Профсоюза (как юридического лица) или прекращения её деятельности, после удовлетворения требований кредиторов по решению президиума ЦК Профсоюза направляется на цели и задачи, предусмотренные Уставом Профсоюза.

8.5. Прекращение деятельности или ликвидация областной организации Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение её деятельности могут быть осуществлены в установленном порядке судом на основании федеральных законов.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Областная организация Профсоюза приобретает права юридического лица после её государственной регистрации и осуществляет свою деятельность через свои выборные профсоюзные органы.

9.2. Права и обязанности областной организации Профсоюза реализуются руководящими органами, действующими в пределах, устанавливаемых законодательством Российской Федерации, уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

9.3. Областная организация Профсоюза являющаяся юридическим лицом имеет печать, бланки и штампы установленного образца, утверждаемые президиумом ЦК Профсоюза. Расчётный счёт в банке.

9.4. Действие настоящего Устава распространяется на членов Профсоюза Ростовской областной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, первичные профсоюзные организации, входящие в Ростовскую областную организацию Профсоюза, и на выборные органы областной организации Профсоюза.

9.5. Областная организация Профсоюза обеспечивает учёт, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в государственные архивы в установленном порядке.

9.6. Местонахождение Ростовской областной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности: 344010, г. Ростов–на-Дону, пр. Ворошиловский 87/65, ком. 825.